

ОТЧЕТ

о реализации внедрения целевой модели наставничества

в ГБДОУ детский сад № 125

Невского района Санкт-Петербурга

Работа по внедрению целевой модели наставничества в ГБДОУ детский сад № 125 Невского района Санкт-Петербурга организована в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Письмом Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»);
- Распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 27.07.2020 № 1457-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»;
- Уставом и локальными актами ГБДОУ детского сада № 125 Невского района Санкт-Петербурга.

Программа наставничества разработана проектной группой ГБДОУ детский сад № 125 Невского района Санкт-Петербурга в следующем составе:

- Волкова Наталья Александровна, заместитель заведующего по УВР ;
- Полякова Галина Анатольевна, старший воспитатель.

Программа разработана на основании Методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися в соответствии с Типовой формой программы наставничества.

Программа рассмотрена и принята: на заседании Педагогического совета (протокол 31.08.2022 г. № 1).

Программа утверждена распорядительным актом заведующего образовательной организации (приказ от 01.09.2022г. № 73/1 п.).

Подготовка условий для запуска программы наставничества

Первый этап направлен на создание благоприятных условий для запуска программы наставничества.

Основные задачи данного этапа:

- получить поддержку концепции наставничества внутри и вне организации;
- собрать предварительные запросы от потенциальных наставляемых и выбрать соответствующие этим запросам аудиторией для поиска наставников.

Этап имеет стратегическое значение и задает вектор всей программе наставничества. Успех программы будет зависеть от того, насколько точно на первом этапе будут определены цели и задачи программы наставничества, подобрана ответственная за ее реализацию команда, определены потенциальные внешние аудиторией для поиска наставников.

На этом этапе (как и на завершающем этапе программы) особую роль играет публичность, информационное продвижение наставничества. Внутри образовательной организации эта работа позволит сформировать мотивированную команду и выбрать куратора программы, которые будут в полной мере разделять ценности и понимать цели наставничества. Правильное информирование поможет выявить запросы от потенциальных наставляемых – педагогов и обучающихся – и выбрать формы наставничества, чьи ролевые модели подходят для реализации задач.

В августе 2022 г. состоялось информирование педагогического коллектива, родительского сообщества, сообщества ГБДОУ детский сад №125 Невского района Санкт-Петербурга о внедрении целевой модели наставничества.

Проведено заседание Педагогического совета (протокол от 31.08.2022 г. № 1)

В сентябре 2022 г. проходили тематические встречи с кандидатами наставниками.

На официальном сайте ГБДОУ детский сад № 125 Невского района Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создан раздел «Наставничество» по адресу: <http://125.dou.spb.ru/about-us-1/nastavnichestvo>

Выводы:

1. В ГБДОУ детский сад № 125 Невского района Санкт-Петербурга создана проектная группа по внедрению целевой модели наставничества.
2. В ГБДОУ детский сад № 125 Невского района Санкт-Петербурга сформирована нормативная база по внедрению целевой модели наставничества.

Разработаны следующие документы:

- Положение о наставничестве в ГБДОУ детский сад № 125 Невского района Санкт-Петербурга.
- Программа наставничества в ГБДОУ детский сад № 125 Невского района Санкт-Петербурга на 2022-2023 учебный год.
- Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в ГБДОУ детский сад № 125 Невского района Санкт-Петербурга на 2022-2023 учебный год.
- Приказы о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников
- Приказы о закреплении наставнических пар

3. Работа по внедрению целевой модели наставничества организована в соответствии с актуальными нормативными документами.

Старший воспитатель

Полякова Г.А.

31.08.2023